

2025 年度
南通市人力资源和社会保障局
单位预算公开

目 录

第一部分 单位概况

- 一、主要职能
- 二、单位机构设置及预算单位构成情况
- 三、2025 年度单位主要工作任务及目标

第二部分 2025 年度单位预算表

- 一、收支总表
- 二、收入总表
- 三、支出总表
- 四、财政拨款收支总表
- 五、财政拨款支出表（功能科目）
- 六、财政拨款基本支出表（经济科目）
- 七、一般公共预算支出表
- 八、一般公共预算基本支出表
- 九、一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出表
- 十、政府性基金预算支出表
- 十一、国有资本经营预算支出预算表
- 十二、一般公共预算机关运行经费支出预算表
- 十三、政府采购支出表

第三部分 2025 年度单位预算情况说明

第四部分 名词解释

第一部分 单位概况

一、主要职能

1. 贯彻实施国家、省人力资源和社会保障事业发展政策法规和规划，拟订全市人力资源和社会保障事业发展政策、规划，拟订市人力资源和社会保障规范性文件并组织实施。

2. 拟订并组织实施全市人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策，促进人力资源合理流动、有效配置。

3. 负责促进就业工作，拟订统筹全市城乡的就业发展规划和政策，完善公共就业创业服务体系，统筹建立面向全市城乡劳动者的职业技能培训制度，拟订就业援助制度，牵头拟订全市高校毕业生就业政策，贯彻落实外国人来华工作政策。

4. 统筹推进覆盖全市城乡的多层次社会保障体系。拟订并组织实施全市养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险政策和标准。组织拟订全市养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险基金管理和监督办法，编制相关社会保险基金预决算草案。会同有关部门实施全民参保计划，推进统一的社会保险公共服务平台建设。

5. 负责全市就业、失业和相关社会保险基金预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定和相关社会保险基金总体收支平衡。

6. 拟订全市劳动人事争议调解仲裁办法和劳动关系政策，

完善劳动关系协商协调机制。贯彻落实职工工作时间、休息休假和假期制度。拟订消除非法使用童工政策和女工、未成年工特殊劳动保护政策。组织实施劳动保障监察，协调劳动者维权工作，依法查处劳动保障违法案件。

7. 负责政府人才综合管理工作，参与组织实施重点人才工程和项目计划，牵头推进深化职称制度改革，拟订专业技术人员管理、继续教育和博士后管理等政策，负责高层次专业技术人才选拔和培养工作，拟订吸引留学人员来本市工作或定居政策。组织拟订全市技能人才培养、评价、使用和激励政策。完善职业资格制度，落实职业技能多元化评价政策。

8. 会同有关部门指导全市事业单位人事制度改革，按照管理权限负责规范事业单位岗位设置、公开招聘、聘用合同等人事综合管理工作。会同有关部门拟订并组织实施全市事业单位人员管理政策。承担市本级机关事业单位政府购买服务岗位人员用工和薪酬管理。

9. 组织实施国家、省表彰奖励制度，会同有关部门拟订全市表彰奖励制度，综合管理全市表彰奖励工作，承担全市评比达标表彰和市级以下表彰等工作，根据授权承办以市委、市政府名义开展的表彰奖励活动。

10. 会同有关部门拟订全市事业单位人员工资收入分配政策，建立企事业单位人员工资正常增长和支付保障机制。拟订企事业单位人员福利和离退休政策。

11. 会同有关部门拟订全市农民工工作的综合性政策和规

划，推动相关政策落实，协调处理重点难点问题，维护农民工合法权益。

12. 负责人力资源和社会保障领域对外交流与合作工作。

13. 完成市委、市政府交办的其他任务。

14. 职能转变。深入推进简政放权、放管结合、优化服务改革，规范和优化对外办理事项，实行国家职业资格目录清单管理，加强事中事后监管，创新就业和社会保障等公共服务方式，加强信息共享，提高公共服务水平。

15. 与市教育局的有关职责分工。高校毕业生就业政策由市人力资源和社会保障局牵头，会同市教育局等部门拟订。高校毕业生离校前的就业指导和服务工作，由市教育局负责。高校毕业生离校后的就业指导和服务工作，由市人力资源和社会保障局负责。

二、单位机构设置及预算单位构成情况

根据单位职责分工，本单位内设机构包括：办公室、宣传综合处、人事处、规划财务处、政策法规处、行政服务处、就业促进处(失业保险处)、专业技术人员管理处(职称和职业资格管理处)、人才开发和对外合作处、职业能力建设处(技工院校管理处)、事业单位人事管理处、农民工工作处、劳动关系处、工资福利处、养老保险处(城乡居民社会保险处)、工伤保险处(安全生产监管处)、社会保险基金监督与审计处、行政执法处(劳动监察仲裁处)、表彰奖励与考核培训处、社会保障联调办公室、机关党委、老干部处、工会和共青团。本单位无下属单

位。

三、2025 年度单位主要工作任务及目标

（一）全力促进就业形势稳定。完善就业供需精准匹配，持续开展线上线下招聘活动及劳务基地建设人力资源招引活动。支持市场主体吸纳就业，做好高校毕业生等重点群体就业创业工作，持续扩岗位、促匹配、保权益、兜底线，确保就业局势稳定。充分发挥人力资源服务产业园的带动影响力和引领辐射力，推进“一园多区”建设，加速产业集聚发展。建好用好规范化零工市场和标准化“家门口”就业服务站，为灵活就业人员和就业困难人员创造更多就业岗位。

（二）牢牢守住社会保障底线。深入实施“数字找人”全民参保专项行动，聚焦新业态从业人员、灵活就业人员群体，做好扩面工作，提高养老保险覆盖率。严格落实基本养老保险待遇合理调整机制，稳步提高城乡居民基本养老保险基础养老金水平。深入推进社保服务“一码十办”，深化“暖心居保”服务品牌，推动社保业务“就近办”“暖心办”。持续做好延迟退休政策解读。常态化做好退休待遇核定、待遇计发、职业年金经办等工作，配合做好过渡期结束后待遇平稳衔接政策实施。

（三）持续提升人才引培质效。围绕人才新政 4.0 贯彻主线，推动青年人才政策再优化再集成。会同各地聚力实施博士后人才集聚、载体强能、成果落地三大工程。充分运用“南通引才云平台”等线上平台、人才推介等线下渠道，常态化、多场次开展政策宣讲推介。多形式多主题开展“咖·扉说”就业指

导系列活动。规划实施校园招聘“南通日”和重点产业特色引才专线，策应海洋强市战略，带领海洋产业链重点企业走进长三角海洋专业优势院校。加大对我市行业龙头企业、重点产业链链主企业自主评价人才的支持力度。深化人才评价机制改革，打通高技能人才与专业技术人员职业发展通道。

（四）积极构建和谐劳动关系。持续推进新时代和谐劳动关系建设，加大对省级和谐劳动关系创建企业的指导培育、正向激励、评估认定力度。指导平台企业落实新就业形态劳动者合同订立、休息、劳动报酬、劳动规则、权益维护等指引指南。完善劳动者工资决定、合理增长和支付保障机制，持续推行工资集体协商。指导开展劳动保障监察、督促各级仲裁机构推进年度工作目标，确保实现全市劳动保障监察举报投诉案件结案率 100%，调解年度重点工作指标成功率 60%以上。

（五）加快推动智慧人社建设。深化跨部门数据共享机制，通过市级政务数据共享交换平台，与公安、民政、司法、教育等部门实现数据互联互通，便利多部门利用。依托人社数据协同平台，与合作银行、公积金管理部门开展数据共享对接，促进居民服务“一卡通”。持续优化“大综柜”服务模式，不断提升群众办事效率。创新推出支付宝“一卡好通”小程序优惠支付功能，配套促进消费优惠措施。加大信息化专业培训力度，为更好适应新形势下网络安全、一体化平台运维服务提供有力支撑。

第二部分
2025 年度
南通市人力资源和社会保障局
单位预算表

公开 01 表

收支总表

单位：南通市人力资源和社会保障局

单位：万元

收入		支出	
项目	预算数	项目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	4,094.27	一、一般公共服务支出	
二、政府性基金预算拨款收入		二、外交支出	
三、国有资本经营预算拨款收入		三、国防支出	
四、财政专户管理资金收入		四、公共安全支出	
五、事业收入		五、教育支出	
六、事业单位经营收入		六、科学技术支出	
七、上级补助收入		七、文化旅游体育与传媒支出	
八、附属单位上缴收入		八、社会保障和就业支出	3,099.84
九、其他收入		九、社会保险基金支出	
		十、卫生健康支出	
		十一、节能环保支出	
		十二、城乡社区支出	
		十三、农林水支出	
		十四、交通运输支出	
		十五、资源勘探工业信息等支出	
		十六、商业服务业等支出	
		十七、金融支出	
		十八、援助其他地区支出	
		十九、自然资源海洋气象等支出	
		二十、住房保障支出	994.43
		二十一、粮油物资储备支出	
		二十二、国有资本经营预算支出	
		二十三、灾害防治及应急管理支出	
		二十四、预备费	
		二十五、其他支出	
		二十六、转移性支出	
		二十七、债务还本支出	
		二十八、债务付息支出	
		二十九、债务发行费用支出	
		三十、抗疫特别国债安排的支出	
本年收入合计	4,094.27	本年支出合计	4,094.27
上年结转结余		年终结转结余	
收入总计	4,094.27	支出总计	4,094.27

公开 02 表

收入总表

单位：南通市人力资源和社会保障局

单位：万元

单位代 码	单位名称	合计	本年收入										上年结转结余					
			小计	一般公共预 算	政府性基 金预算	国有资 本经营 预算	财政专户管 理资金	事业 收入	事业单位 经营收入	上级补 助收入	附属单 位上缴 收入	其他 收入	小计	一般公共 预算	政府性基 金预算	国有资 本经营 预算	财政专户 管理资金	单位 资金
	合计	4,094.27	4,094.27	4,094.27														
066001	南通市人力资源和社会保 障局	4,094.27	4,094.27	4,094.27														

公开 03 表

支出总表

单位：南通市人力资源和社会保障局

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出	事业单位经营支出	上缴上级支出	对附属单位补助支出
	合计	4,094.27	3,413.89	680.38			
208	社会保障和就业支出	3,099.84	2,419.46	680.38			
20801	人力资源和社会保障管理事务	3,099.84	2,419.46	680.38			
2080101	行政运行	3,099.84	2,419.46	680.38			
221	住房保障支出	994.43	994.43				
22102	住房改革支出	994.43	994.43				
2210201	住房公积金	230.49	230.49				
2210202	提租补贴	763.94	763.94				

公开 04 表

财政拨款收支总表

单位：南通市人力资源和社会保障局

单位：万元

收入		支出	
项目	预算数	项目	预算数
一、本年收入	4,094.27	一、本年支出	4,094.27
（一）一般公共预算拨款	4,094.27	（一）一般公共服务支出	
（二）政府性基金预算拨款		（二）外交支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（三）国防支出	
二、上年结转		（四）公共安全支出	
（一）一般公共预算拨款		（五）教育支出	
（二）政府性基金预算拨款		（六）科学技术支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（七）文化旅游体育与传媒支出	
		（八）社会保障和就业支出	3,099.84
		（九）社会保险基金支出	
		（十）卫生健康支出	
		（十一）节能环保支出	
		（十二）城乡社区支出	
		（十三）农林水支出	
		（十四）交通运输支出	
		（十五）资源勘探工业信息等支出	
		（十六）商业服务业等支出	
		（十七）金融支出	
		（十八）援助其他地区支出	

		(十九) 自然资源海洋气象等支出	
		(二十) 住房保障支出	994.43
		(二十一) 粮油物资储备支出	
		(二十二) 国有资本经营预算支出	
		(二十三) 灾害防治及应急管理支出	
		(二十四) 预备费	
		(二十五) 其他支出	
		(二十六) 转移性支出	
		(二十七) 债务还本支出	
		(二十八) 债务付息支出	
		(二十九) 债务发行费用支出	
		(三十) 抗疫特别国债安排的支出	
		二、年终结转结余	
收入总计	4,094.27	支出总计	4,094.27

公开 05 表

财政拨款支出表（功能科目）

单位：南通市人力资源和社会保障局

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
	合计	4,094.27	3,413.89	3,112.92	300.97	680.38
208	社会保障和就业支出	3,099.84	2,419.46	2,118.49	300.97	680.38
20801	人力资源和社会保障管理事务	3,099.84	2,419.46	2,118.49	300.97	680.38
2080101	行政运行	3,099.84	2,419.46	2,118.49	300.97	680.38
221	住房保障支出	994.43	994.43	994.43		
22102	住房改革支出	994.43	994.43	994.43		
2210201	住房公积金	230.49	230.49	230.49		
2210202	提租补贴	763.94	763.94	763.94		

公开 06 表

财政拨款基本支出表（经济科目）

单位：南通市人力资源和社会保障局

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		本年财政拨款基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
	合计	3,413.89	3,112.92	300.97
301	工资福利支出	2,570.43	2,570.43	
30101	基本工资	354.00	354.00	
30102	津贴补贴	966.38	966.38	
30103	奖金	469.37	469.37	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	180.29	180.29	
30109	职业年金缴费	90.15	90.15	
30110	职工基本医疗保险缴费	75.03	75.03	
30111	公务员医疗补助缴费	41.68	41.68	
30112	其他社会保障缴费	2.00	2.00	
30113	住房公积金	230.49	230.49	
30199	其他工资福利支出	161.04	161.04	
302	商品和服务支出	300.97		300.97
30201	办公费	43.14		43.14
30202	印刷费	8.00		8.00
30207	邮电费	5.00		5.00
30211	差旅费	15.00		15.00
30215	会议费	7.50		7.50
30216	培训费	14.80		14.80
30217	公务接待费	2.96		2.96
30228	工会经费	23.45		23.45
30229	福利费	48.84		48.84
30239	其他交通费用	78.96		78.96
30299	其他商品和服务支出	53.32		53.32
303	对个人和家庭的补助	542.49	542.49	
30301	离休费	94.10	94.10	
30302	退休费	282.83	282.83	
30305	生活补助	4.20	4.20	
30309	奖励金	0.02	0.02	
30399	其他对个人和家庭的补助	161.34	161.34	

公开 07 表

一般公共预算支出表

单位：南通市人力资源和社会保障局

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
合计		4,094.27	3,413.89	3,112.92	300.97	680.38
208	社会保障和就业支出	3,099.84	2,419.46	2,118.49	300.97	680.38
20801	人力资源和社会保障管理事务	3,099.84	2,419.46	2,118.49	300.97	680.38
2080101	行政运行	3,099.84	2,419.46	2,118.49	300.97	680.38
221	住房保障支出	994.43	994.43	994.43		
22102	住房改革支出	994.43	994.43	994.43		
2210201	住房公积金	230.49	230.49	230.49		
2210202	提租补贴	763.94	763.94	763.94		

公开 08 表

一般公共预算基本支出表

单位：南通市人力资源和社会保障局

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
	合计	3,413.89	3,112.92	300.97
301	工资福利支出	2,570.43	2,570.43	
30101	基本工资	354.00	354.00	
30102	津贴补贴	966.38	966.38	
30103	奖金	469.37	469.37	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	180.29	180.29	
30109	职业年金缴费	90.15	90.15	
30110	职工基本医疗保险缴费	75.03	75.03	
30111	公务员医疗补助缴费	41.68	41.68	
30112	其他社会保障缴费	2.00	2.00	
30113	住房公积金	230.49	230.49	
30199	其他工资福利支出	161.04	161.04	
302	商品和服务支出	300.97		300.97
30201	办公费	43.14		43.14
30202	印刷费	8.00		8.00
30207	邮电费	5.00		5.00
30211	差旅费	15.00		15.00
30215	会议费	7.50		7.50
30216	培训费	14.80		14.80
30217	公务接待费	2.96		2.96
30228	工会经费	23.45		23.45
30229	福利费	48.84		48.84
30239	其他交通费用	78.96		78.96
30299	其他商品和服务支出	53.32		53.32
303	对个人和家庭的补助	542.49	542.49	
30301	离休费	94.10	94.10	
30302	退休费	282.83	282.83	
30305	生活补助	4.20	4.20	
30309	奖励金	0.02	0.02	
30399	其他对个人和家庭的补助	161.34	161.34	

公开 09 表

一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出表

单位：南通市人力资源和社会保障局

单位：万元

“三公”经费合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	会议费	培训费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费			
2.96	0.00	0.00	0.00	0.00	2.96	49.73	45.61

公开 10 表

政府性基金预算支出表

单位：南通市人力资源和社会保障局

单位：万元

科目编码	科目名称	本年政府性基金预算支出		
		合计	基本支出	项目支出
	合计			

注：本单位无政府性基金预算，也没有使用政府性基金安排的支出，故本表无数据。

公开 11 表

国有资本经营预算支出预算表

单位：南通市人力资源和社会保障局

单位：万元

项 目		本年支出合计	基本支出	项目支出
功能分类 科目编码	科目名称			
栏次		1	2	3
合计				

注：本单位无国有资本经营预算支出，故本表无数据。

公开 12 表

一般公共预算机关运行经费支出预算表

单位：南通市人力资源和社会保障局

单位：万元

科目编码	科目名称	机关运行经费支出
合计		300.97
302	商品和服务支出	300.97
30201	办公费	43.14
30202	印刷费	8.00
30207	邮电费	5.00
30211	差旅费	15.00
30215	会议费	7.50
30216	培训费	14.80
30217	公务接待费	2.96
30228	工会经费	23.45
30229	福利费	48.84
30239	其他交通费用	78.96
30299	其他商品和服务支出	53.32

注：1. “机关运行经费”指行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）使用一般公共预算安排的基本支出中的日常公用经费支出，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费及其他费用等。

公开 13 表

政府采购支出表

单位：南通市人力资源和社会保障局

单位：万元

采购品目大类	专项名称	经济科目	采购品目名称	采购组织形式	资金来源				总计
					一般公共预算资金	政府性基金	其他资金	上年结转和结余资金	
合计					211.58				211.58
货物					3.58				3.58
南通市人力资源和社会保障局					3.58				3.58
	公用经费（限额）	办公费	复印纸	集中采购	2.00				2.00
	办公设备购置	办公设备购置	扫描仪	集中采购	1.40				1.40
	办公设备购置	办公设备购置	碎纸机	集中采购	0.18				0.18
服务					208.00				208.00
南通市人力资源和社会保障局					208.00				208.00
	公用经费（限额）	印刷费	其他印刷服务	集中采购	8.00				8.00
	社会保障委托评估项目	委托业务费	其他保险服务	分散采购	200.00				200.00

第三部分 2025 年度单位预算情况说明

一、收支预算总体情况说明

南通市人力资源和社会保障局 2025 年度收入、支出预算总计 4,094.27 万元，与上年相比收、支预算总计各减少 122.7 万元，减少 2.91%。其中：

（一）收入预算总计 4,094.27 万元。包括：

1. 本年收入合计 4,094.27 万元。

（1）一般公共预算拨款收入 4,094.27 万元，与上年相比减少 122.7 万元，减少 2.91%。主要原因是深化零基预算改革，落实党政机关习惯过紧日子要求，规范项目支出标准，项目预算资金安排厉行节约。

（2）政府性基金预算拨款收入 0 万元，与上年预算数相同。

（3）国有资本经营预算拨款收入 0 万元，与上年预算数相同。

（4）财政专户管理资金收入 0 万元，与上年预算数相同。

（5）事业收入 0 万元，与上年预算数相同。

（6）事业单位经营收入 0 万元，与上年预算数相同。

（7）上级补助收入 0 万元，与上年预算数相同。

（8）附属单位上缴收入 0 万元，与上年预算数相同。

（9）其他收入 0 万元，与上年预算数相同。

2. 上年结转结余为 0 万元。与上年预算数相同。

（二）支出预算总计 4,094.27 万元。包括：

1. 本年支出合计 4,094.27 万元。

(1) 社会保障和就业支出（类）支出 3,099.84 万元，主要用于人力资源和社会保障管理事务行政运行、一般行政管理事务以及就业管理事务。与上年相比减少 146.59 万元，减少 4.52%。主要原因是深化零基预算改革，落实党政机关习惯过紧日子要求，规范项目支出标准，项目预算资金安排厉行节约。

(2) 住房保障支出（类）支出 994.43 万元，主要用于住房公积金、提租补贴等支出。与上年相比增加 23.89 万元，增长 2.46%。主要原因是住房公积金调整及人员变动。

2. 年终结转结余为 0 万元。

二、收入预算情况说明

南通市人力资源和社会保障局 2025 年收入预算合计 4,094.27 万元，包括本年收入 4,094.27 万元，上年结转结余 0 万元。

其中：

本年一般公共预算收入 4,094.27 万元，占 100%；

本年政府性基金预算收入 0 万元，占 0%；

本年国有资本经营预算收入 0 万元，占 0%；

本年财政专户管理资金 0 万元，占 0%；

本年事业收入 0 万元，占 0%；

本年事业单位经营收入 0 万元，占 0%；

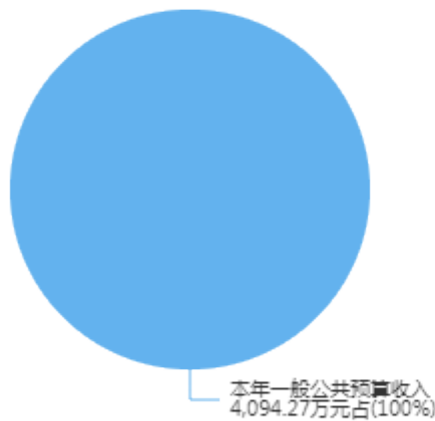
本年上级补助收入 0 万元，占 0%；

本年附属单位上缴收入 0 万元，占 0%；

本年其他收入 0 万元，占 0%；

上年结转结余的一般公共预算收入 0 万元，占 0%；
上年结转结余的政府性基金预算收入 0 万元，占 0%；
上年结转结余的国有资本经营预算收入 0 万元，占 0%；
上年结转结余的财政专户管理资金 0 万元，占 0%；
上年结转结余的单位资金 0 万元，占 0%。

收入预算图

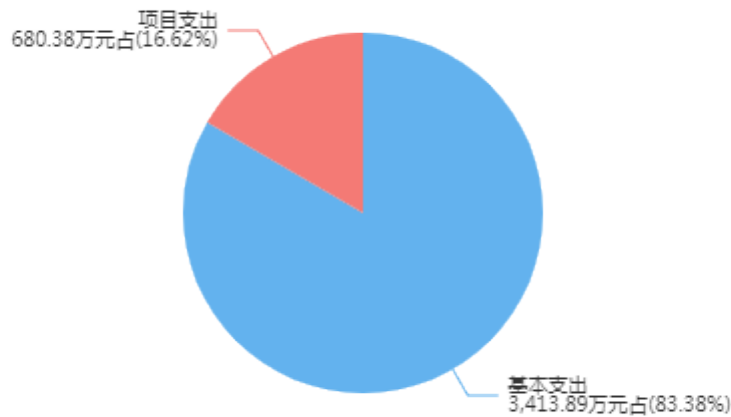


三、支出预算情况说明

南通市人力资源和社会保障局 2025 年支出预算合计 4,094.27 万元，其中：

基本支出 3,413.89 万元，占 83.38%；
项目支出 680.38 万元，占 16.62%；
事业单位经营支出 0 万元，占 0%；
上缴上级支出 0 万元，占 0%；
对附属单位补助支出 0 万元，占 0%。

支出预算图



四、财政拨款收支预算总体情况说明

南通市人力资源和社会保障局 2025 年度财政拨款收、支总预算 4,094.27 万元。与上年相比，财政拨款收、支总计各减少 122.7 万元，减少 2.91%。主要原因是深化零基预算改革，落实党政机关习惯过紧日子要求，规范项目支出标准，项目预算资金安排厉行节约。

五、财政拨款支出预算情况说明

南通市人力资源和社会保障局 2025 年财政拨款预算支出 4,094.27 万元，占本年支出合计的 100%。与上年相比，财政拨款支出减少 122.7 万元，减少 2.91%。主要原因是深化零基预算改革，落实党政机关习惯过紧日子要求，规范项目支出标准，项目预算资金安排厉行节约。

其中：

（一）社会保障和就业支出（类）

人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）支出 3,099.84 万元，与上年相比减少 146.59 万元，减少 4.52%。主要原因是深化零基预算改革，落实党政机关习惯过紧日子要求，规范项目支出标准，项目预算资金安排厉行节约。

（二）住房保障支出（类）

1. 住房改革支出（款）住房公积金（项）支出 230.49 万元，与上年相比减少 95.32 万元，减少 29.26%。主要原因是新职工住房补贴发放方式调整。

2. 住房改革支出（款）提租补贴（项）支出 763.94 万元，与上年相比增加 119.21 万元，增长 18.49%。主要原因是新职工住房补贴发放方式调整。

六、财政拨款基本支出预算情况说明

南通市人力资源和社会保障局 2025 年度财政拨款基本支出预算 3,413.89 万元，其中：

（一）人员经费 3,112.92 万元。主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、其他工资福利支出、离休费、退休费、生活补助、奖励金、其他对个人和家庭的补助。

（二）公用经费 300.97 万元。主要包括：办公费、印刷费、邮电费、差旅费、会议费、培训费、公务接待费、工会经费、福利费、其他交通费用、其他商品和服务支出。

七、一般公共预算支出预算情况说明

南通市人力资源和社会保障局 2025 年一般公共预算财政拨款支出预算 4,094.27 万元，与上年相比减少 122.7 万元，减少 2.91%。主要原因是深化零基预算改革，落实党政机关习惯过紧日子要求，规范项目支出标准，项目预算资金安排厉行节约。

八、一般公共预算基本支出预算情况说明

南通市人力资源和社会保障局 2025 年度一般公共预算财政拨款基本支出预算 3,413.89 万元，其中：

（一）人员经费 3,112.92 万元。主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、其他工资福利支出、离休费、退休费、生活补助、奖励金、其他对个人和家庭的补助。

（二）公用经费 300.97 万元。主要包括：办公费、印刷费、邮电费、差旅费、会议费、培训费、公务接待费、工会经费、福利费、其他交通费用、其他商品和服务支出。

九、一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出预算情况说明

南通市人力资源和社会保障局 2025 年度一般公共预算拨款安排的“三公”经费支出预算 2.96 万元，与上年预算数相同。其中，因公出国（境）费支出 0 万元，占“三公”经费的 0%；公务用车购置及运行维护费支出 0 万元，占“三公”经费的 0%；公务接待费支出 2.96 万元，占“三公”经费的 100%。具体情况如下：

1. 因公出国（境）费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

2. 公务用车购置及运行维护费预算支出 0 万元。其中：

(1) 公务用车购置预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

(2) 公务用车运行维护费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

3. 公务接待费预算支出 2.96 万元，与上年预算数相同。

南通市人力资源和社会保障局 2025 年度一般公共预算拨款安排的会议费预算支出 49.73 万元，比上年预算减少 13.31 万元，主要原因是厉行节约，控制会议费支出。

南通市人力资源和社会保障局 2025 年度一般公共预算拨款安排的培训费预算支出 45.61 万元，比上年预算减少 14.09 万元，主要原因是部分培训计划整合、取消。

十、政府性基金预算支出预算情况说明

南通市人力资源和社会保障局 2025 年政府性基金支出预算支出 0 万元。与上年预算数相同。

十一、国有资本经营预算支出预算情况说明

南通市人力资源和社会保障局 2025 年国有资本经营预算支出 0 万元。与上年预算数相同。

十二、一般公共预算机关运行经费支出预算情况说明

2025 年本单位一般公共预算机关运行经费预算支出 300.97 万元，与上年相比减少 2.62 万元，减少 0.86%。主要原因是公用经费减少。

十三、政府采购支出预算情况说明

2025 年度政府采购支出预算总额 211.58 万元，其中：拟采购

货物支出 3.58 万元、拟采购工程支出 0 万元、拟采购服务支出 208 万元。

十四、国有资产占用情况说明

本单位共有车辆 0 辆，其中，副部（省）级及以上领导用车 0 辆、主要领导干部用车 0 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、离退休干部用车 0 辆，其他用车 0 辆；单价 100 万元（含）以上的设备 0 台（套）。

十五、预算绩效目标设置情况说明

2025 年度，本单位整体支出纳入绩效目标管理，涉及财政性资金 4,094.27 万元；本单位共 12 个项目纳入绩效目标管理，涉及财政性资金合计 680.38 万元，占财政性资金（人员类和运转类中的公用经费项目支出除外）总额的比例为 100%。

第四部分 名词解释

一、财政拨款：单位从同级财政部门取得的各类财政拨款，包括一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款。

二、财政专户管理资金：缴入财政专户、实行专项管理的高中以上学费、住宿费、高校委托培养费、函大、电大、夜大及短训班培训费等教育收费。

三、单位资金：除财政拨款收入和财政专户管理资金以外的收入，包括事业收入（不含教育收费）、上级补助收入、附属单位上缴收入、事业单位经营收入及其他收入（包含债务收入、投资收益

等)。

四、基本支出：指为保障机构正常运转、完成工作任务而发生的人员支出和公用支出。

五、项目支出：指在基本支出之外为完成特定工作任务和事业发展目标所发生的支出。

六、“三公”经费：指部门用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车购置费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

七、机关运行经费：指行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）使用一般公共预算安排的基本支出中的日常公用经费支出，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费及其他费用等。

八、社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)行政运行(项)：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）的基本支出。

九、住房保障支出(类)住房改革支出(款)住房公积金(项)：反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

十、住房保障支出(类)住房改革支出(款)提租补贴(项)：反映按房改政策规定的标准，行政事业单位向职工（含离退休人员）发放的租金补贴。